

2011年

8月15日
第71期
(共8版)

中能人

专业 活泼 务实 互动

诚信负责 客户为要

团队协作 不断创新

工作乐趣

【公司新闻】

莆田市垃圾焚烧发电厂调试工程冲转成功

莆田项目部 孔德刚

2011年8月10日16时22分,莆田市垃圾发电项目汽轮机发电机组成功达到额定转数3000r/min,各项技术参数均符合规范要求,各项实验正在实施。

莆田项目自五月份进入现场以来,克服调试过程中的重重困难,现在终于获得阶段性的胜利,同时也为下一步的工作打下了坚实的基础。现在各专工们并没有放松自己,依然为下一步的机组并网发电而努力着。

中能公司领导暑期走访资助学生

2011年7月23日,公司总经理赵海燕一行前往章丘垛庄镇,去看望中能公司一直资助的六名小学生,并把助学金和奖学金发放给孩子们。

2011年初,公司通过章丘市垛庄镇教委,开始资助垛庄镇这六名贫困家庭的孩子,并采取一年两次发放助学金的形式,将助学金亲自交到孩子们手中。2011年年中,公司办公会制定下半年度捐助方案:不仅要成为孩子们经济上的捐助者,还要成为他们心灵的关怀者。暑假开始,公司领导和人力资源部同事冒着酷暑,一户户走访资助家庭,了解他们的生活困难,将下半年度的助学金交到孩子家长手中,同时,为了激励孩子们取得更好的成绩,公司实行奖学金制度,给学习优秀的孩子们发放奖学金。希望通过这种方式,让孩子们懂得:贫穷不可怕,怕的是失去战胜贫穷的斗志。

给孩子一个温暖的家,给孩子一段快乐的童年,给孩子一份有保障的教育援助,随着公司的不断发展壮大,中能的全体同仁将会尽最大的努力,资助更多的孩子,给他们希望和力量。

【一线传真】

栖霞项目培训工作全面展开

栖霞项目部 高玉亮

2011年7月9日,中能公司针对中节能(烟台)生物质热电有限公司新员工培训工作在栖霞党校正式开课,至今,新员工培训工作已近1个月时间。由于事先对新进员工的培训工作做了周密细致的培训计划,再加上培训期间公司总部的大力支持、各专工细心的安排和栖霞员工积极的配合,培训工作进行得紧张有序并取得很好的效果,深得业主的好评。

为了使培训达到良好的效果,结合业主无熟练工的实际情况,我们分阶段进行了培训工作的细化性,采取理论与实践相结合的方式,在最短的时间内使业主运行人员得到较多的知识,为真正走上工作岗位打下坚实的基础。

我们首先向新员工认真讲解了公司的企业文化(诚信负责·客户为要·团结协作·不断创新·工作乐趣),让学员充分了解我们这个团队,创造一个和谐融洽的师生关系;同时还进行安全教育,让新员工认识到安全意识、安全观念、安全素质和安全行为的重要性,真正做到“在学中用,在用中学”。使学员乐学、好学、善学,从而进一步提高新员工学习积极性、实际操作能力,达到全面提高培训质量的目的。

第一阶段电力安规和电厂生产工艺流程的培训;通过分析国内生物质发电的架构让学员轻松自如地了解生物质发展的广阔前景;通过电力安规的培训,更清楚的了解安全第一的重要性;通过电力生产工艺流程的培训,大概的了解将来工作做什么?谁来?怎么做?如何保障从简单的苹果树枝到电的完成所经过的步骤及设备都有清晰的了解,为以后的工作奠定了基础。

第二阶段专业理论培训；各专业制定了详细的培训内容，并让其提前预习培训内容再接受培训。在每培训完一个知识章节后，我们就会将学习的知识进行考试来考核培训效果，通过这种考试，同时对新员工存在疑问的知识点进行回顾。

第三阶段学习现场知识，积累现场宝贵经验的培训；我们每个专工亲自带领现场进行现场讲解，争取让他们尽可能多的了解设备与生产工艺，在现场培训过程中告诉、启发运行人员，自己的工作目标是什么，想要完成工作目标之前要具备哪些基本知识，包括设备启停的先后次序、启动过程中的注意事项等，这样也有利于运行人员现场模拟操作学习和消化理论知识，从而达到更好的效果。

短短培训授课，感觉收获颇丰——温故而知新；培训授课不但是享受的过程也是自我提高的过程；我为什么而工作？我为谁而工作？我应该怎么做？其实每个人都是在为自己而工作，自己才是自己的老板，当我们努力工作、努力提升的时候，我们是在经营我们自己。在“鱼”和“渔”的面前，大部分人都会盯着自己的“鱼”——工资，而看不到自己的“渔”——经验、能力和成长的机会，自己经验增长、能力的提升才是最大的财富！

【员工心声】

幸福公开课

市场部 郭琦

我们来到这个世上，到底追求什么才是最重要的？塔尔博士坚定地认为：幸福感是衡量人生的唯一标准，是所有目标的最终目标。

——幸福公开课

上学的时候幻想着没有考试是多幸福的事，一晃 20 多年，似乎有考不完的试等着我们；上班了幻想着放假和加薪并存是多幸福的事，晃了几年，幻想终究还是幻想。小时候崇拜想去哪就能去哪的大人们，长大了羡慕天真无邪、无所顾忌的孩子们，我就纳闷了，怎么幸福总在我追上他的时候又奔去了下一站，或者，幸福到底是个什么？

网易有个幸福公开课，是在我把以上问题扔给以前的一个大学教授后，老人家奶奶般慈祥的向我推荐的，想我

平生也未领略到哈佛大学这种名校的学习氛围，从网上折服一下也是好的，权当上课笔记，在此记录一二：

幸福，应该是快乐与意义的结合：“一个幸福的人，必须有一个明确的、可以带来快乐和意义的目标，然后努力地去追求。真正快乐的人，会在自己觉得有意义的生活方式里，享受它的点点滴滴。”

“我们越来越富有，可为什么越来越不开心”：没想到这也是国外人民在思考的问题。课程里统计，在美国，抑郁症的患病率，比起 20 世纪 60 年代高出 10 倍，抑郁症的发病年龄，也从上世纪 60 年代的 29.5 岁下降到今天的 14.5 岁。而许多国家，也正在步美国后尘。1957 年，英国有 52% 的人，表示自己感到非常幸福，而到了 2005 年，只剩下 36%。但在这段时间里，英国国民的平均收入却提高了 3 倍。我虽然没意识到加薪是件多么不愉快的事，甚至祈求着加薪事件天天发生，但是也的确站在一个新的起点会意识到一些新的问题的产生，这些新的问题不断扼杀着刚刚建立的沾沾自喜，将其陷入一些困惑中。课程上说人们衡量商业成就时，标准是钱。用钱去评估资产和债务、利润和亏损，所有与钱无关的都不会被考虑进去，金钱是最高财富。但是我认为，人生与商业一样，也有盈利和亏损。具体地说，在看待自己的生命时，可以把负面情绪当作支出，把正面情绪当作收入。当正面情绪多于负面情绪时，我们在幸福这一“至高财富”上就盈利了。

我也有不快乐的时刻，因为我们是人：我们都在信奉完美主义，任何事情做不到最好就会让自己有一丝丝的遗憾，有时甚至可以抹杀成功带来的喜悦，幸福公开课交给我们几个办法：

1、学会失败。成功没有捷径，历史上有成就的人，总是敢于行动，也会经常失败。不要让对失败的恐惧，绊住你尝试新事物的脚步。

2、接受自己全然为人。失望、烦乱、悲伤是人性的一部分。接纳这些，并把它们当成自然之事，允许自己偶尔的失落和伤感。然后问问自己，能做些什么来让自己感觉好过一点。

3、简化生活。更多并不总代表更好，好事多了，也不

一定有利。

4、有规律地锻炼。体育运动是你生活中最重要的事情之一。每周只要3次，每次只要30分钟，就能大大改善你的身心健康。

其实仍会有更多的第五条，第六条，每个人都会有让自己开心的办法，当然学会每次都能通用的哲学，需要慢慢的体会。

我们需要向过去的生活说声谢谢，可能不曾有快乐的体验，但它毕竟勾勒了另一个幸福的开始；我们需要向现有的生活说声谢谢，在感到抑郁时，学会满足，在满足中，斟酌未来，在未来里体会人生的幸福；我们需要向未知的生活说声谢谢，因为一个幸福的画卷即将要展开。

这就是幸福，很远，也很近，需要我们更加勤奋的去创造，以及满足于创造得来的价值，所以在幸福这个圈儿里，我们都是最好的。

古邦随笔

印尼 NTT 项目部 夏国栋

今年四月份因公司业务需要，到印尼 NTT 省首府古邦，参与 2×16.5MW 机组的建设工作。得到这个消息感受到的是一种莫名紧张和喜悦，因为我是第一次出国工作。虽然在国内也有项目建设的经验，可到国外还是头一遭。领导也早已想到这一点，给我详细讲述了这个工程的情况以及工作中的注意事项。

4月8日上午九点，我与另一专工从青岛乘飞机经仁川机场到达雅加达。一出飞机场，扑面而来的无边的热浪，这时候国内还是乍暖还寒的天气，虽然有些心里准备，身体却接受不了，汗水一股脑的往下淌。还好，雅加达办事处的人已经等在那里了，我们一起乘车到公寓休息。到公寓已经晚上11点钟了。

第二天下午，我们乘飞机赶到古邦。古邦是我此次的目的地，真可谓不远万里跋山涉水才到这里。我们在这里驻地是当地一个银行职员的房子，也属于比较好的房子。据说属于富人区，可是感觉跟国内差距很大，在附近没有一条像样的公路。从公寓到工地约有四十分钟的路程。

工地依海而建，建设单位是印尼的国家电网，简称为

PLN。这里给我的第一印象是自然环境非常好。蓝天白云，青山碧水，海天一色这些词语用在这里再恰当不过了。呼吸似乎也变得更加顺畅，身体的疲惫也随之而去。

到工地最迫切的是熟悉现场、熟悉图纸，特别是现场与当地工作人员的交流是比较困扰的事。虽然在国内已经参加了半年多公司组织的英语培训，但是距离熟练应用还是有很大差距。我暗下决心一定要尽快熟悉常用专业英语术语，争取早日可以与安装人员单独交流。

随着对工程不断地深入进行，我渐渐领教了印尼人一些思维方式和特点。以前听说印尼人认真，现在真正领教了。印尼人的工作真是八小时工作制，时间从不调整，不管天气怎样，始终一个时间上下班。他们有一个非常大的优点是，严格按规章制度办事，一点也不会马虎。不论是劳保穿戴还是施工检查，都是非常认真。对于不明白的技术问题，或者看不懂的图纸，他们会反复的向我们请教，直到弄懂为止。

来到这里，才更感觉到团队的重要性。有什么问题，与公司的领导和同事进行交流沟通，总能得到满意的答复。真是感觉到团队的力量是无穷的，我不是一个人孤军奋战，后面有整个中能的技术团队在给我提供着有力保障。

学会控制自己的情绪

文昌项目部 常晓东

美国研究人员发现，“一颗老鼠屎坏了一锅汤”在职场上同样适用。个别表现消极的员工会对整体工作产生严重的负面影响。你肯定碰到过类似的情况：身边总会有几个一天到晚怨天尤人的同事，无论是在每周员工例会上，还是在餐厅排队时，他们始终在抱怨。他们仅需几句泄气话，就能让一个热闹的头头脑脑会议前功尽弃，他们的坏心情很快便会传播开来。消极态度甚至能抵消掉好消息。

众所周知，细菌、病毒等具有传染性，殊不知消极情绪也可传染。有人将这种消极情绪的传染称为“情绪污染”。美国有位科学家发现，原本心情舒畅、性格开朗的人，如果整天与一个心情沮丧、愁眉苦脸、唉声叹气的人相处，不久也会变得抑郁起来。而且，一个人的同情心及敏感性越强，越容易受不良情绪的传染。

消极情绪的传染是在不知不觉中进行的，而且传染的速度相当快。一个人如果和亲近的人待在一起，而对方情绪低落或烦躁，那么不到半小时他的情绪就会受到对方的传染。这种情况我相信大多数人都深有体会。

情绪是指人们对环境中某个客观事物的特种感触所持的身心体验，是一种对人生成功活动具有显著影响的非智力潜能素质。俗话说：“人生之不如意，十之八九”。美国密歇根大学心理学家南迪·内森的一项研究发现，一般人的一生平均有十分之三的时间处于情绪不佳的状态，人们常常需要与那些消极的情绪作斗争。因此，就要调整好自己的情绪，以一种正确的心态去面对我们的人生。

情绪变化往往会在我们的一些日常行为中表现出来。比如，当听到自己失去了一次本该到手的晋升机会时，有的人会怒气冲冲，坐卧不安，随时准备找人评理，或者“讨个说法”。有的人则心情郁闷，意志消沉。情绪控制，对人生有非常大的帮助。一个人真的想有所成就的话，就要有情绪调控的能力。

成功者控制自己的情绪，失败者被自己的情绪所控制。所谓成功的人，就是心理障碍突破最多的人，因为每个人或多或少都会有各式各样、大大小小的心理障碍。

世界上从来没有过完美的公司，也没有过完美的个人，关键是把人的注意力放在哪里。是去注意优点，还是注意缺点。把注意力放在问题的不同方面，常常会得出不同的结果，对人产生不同的情绪。看问题的积极方面，可以产生乐观的情绪；看问题的消极方面，就会产生悲观的情绪。所以必须学会控制自己的注意力以调控自己的情绪。不知不觉我加入中能已经一年零两个月了，在此期间，我体会到了一种全新的工作和生活方式。感受到了来自于公司领导和同事们的真挚的关心。虽然远在项目偶尔也会产生强烈的想家的念头，情绪难免低落。但想一想，我在为我和我爱的人打拼，就能及时调整好心态，积极地面对生活和工作。公司不断出台的各种制度，也让我们欢欣鼓舞。比如增加绩效考核奖，比如增加在项目上的补贴，相信大伙都很兴奋。那么，愉悦的心情化作工作的动力，让我们为自己，为中能去开创一个又一个辉煌。

孔雀菩提 悟道德里

----印度二次印象纪事

印度德里项目部 程杰

由于工作的关系，二次去了印度，并去了其首都德里。由于前一次的经历，对印度的印象说句实在话真是不敢恭维。但这次属于近距离接触，对这个传说中正在崛起的金砖四国之一又有了新的认识。

古老的历史、浓厚的地域文化、崛起的印度经济是这次德里之行的最初印象。走出德里国际机场，迎接我们的印度朋友早已等在出口处。印度朋友热情地接过了我们的行李，转弯抹角，走到了地下一层的停车场，接我们的汽车是 TATA 牌两厢轿车。说到这里我不得不说印度人确实有一种爱国情结，在德里，轿车可以随处见到国外品牌的汽车，如果在其他城市 TATA 牌的汽车绝对是独步天下。虽然我们对其轿车的配置及其性能不敢恭维，但是他们却乐在其中，对自己的民族品牌深感骄傲。比如在过机场收费处的时候，车竟然熄火了，我们的印度朋友只是笑笑，再次发动后，并不见其尴尬。想起国人在这方面讲排场、摆阔气崇洋媚外的风习，不免有些羞愧！

印度的建设比较讲究务实，基础建设并不落后，轻轨、高架桥、柏油路纵横交错，但建筑物的装饰很简单，略显老旧。印度门把德里一分为二，新德里是一个新建城市。其建设布局自然大气。宽阔的道路被翠绿环绕，古老的寺庙和现代的建筑交相生辉。提起德里的绿色我深有感触，路边的树木不像我们国内整齐漂亮，但绝对显得自然，在自然的基础上对其略加修饰，更显出了人与自然的和谐。对于文明古迹，他们的保护也是相当到位的，对于古迹的游览他们还限制人数，确保游览质量及对环境的破坏。谈到印度的交通，只能用个字来形容，那就是“乱”。汽车、三轮车、人力车、自行车、还有一种白牛拉的车竟能同行一道，简直就是人间奇迹。交通事故常有发生，但是如果只是简单的磕磕碰碰，他们只会一笑了之，绝对不会怒目相对。另外我们还了解了他们的一个小习惯，就是停车后不用拉手刹，据说是自己不在时方便别人挪动车子。

等级制度突出，却能和谐相处，也不失为印度的一大

特色。等级制度的体现具体表现在种族之间、工作性质之间，男人和女人之间。由于受教育程度以及信仰的原因，他们对自己的现状比较认可，他们认为高贵贫贱只是前世的修为，所以今生也只好安于现状。在管理方面，（印度号称是世界的办公室）西方的那套东西确实比较严谨，但也要适合国情，印度人是有名的“yes, Mr!”，所以管理有时欠缺灵活。

贫富差距严重，人和小动物和谐相处。说起印度的贫富差距，可谓世界典范。曾得过奥斯卡金奖的《贫民窟的百万富翁》对这一现象的描写可谓淋漓尽致，俯视别墅边上的贫民窟，看着在垃圾旁边玩耍的儿童……对这一现象政府的无为、人民的无奈确实叫人心痛。糟糕的生活环境，还常常有牛在闲逛。牛在印度被奉为神灵，其活动是绝对自由的，不人为为限制。乌鸦在印度也是一大景观，人们对此也会和谐相处，乌鸦对环境的清理作用也表现得相当突出。一些小动物对人类也不会提防，小松鼠机灵，猴子顽皮。有只猴子对项目上的车子发生了兴趣，把挡风玻璃给弄破了，我们的阿三哥也只是笑笑，毫无责怪之意，真可谓人兽和谐，天人合一了。

印度人的衣着及审美观。印度的纱丽，可谓是一大特色。纵观世界民族之林，在现代能够保持自己的民族服饰，并把其发挥到了极致，不得不为之感叹。印度之行的礼物首选非印度纱丽莫属，这充分表现了其民族的影响力。印度的金银饰品也是相当出名的，他们号称是黄金之国，对黄金的青睐有过之而不及，看一下印度妇女的装饰，凡是突出的地方无不有黄金饰品的存在，头饰、鼻饰、首饰、脚饰……在审美观方面，他们是以胖为美，街上到处都是腰缠游泳圈，迈着大象腿的美女。不过现在人们的观念也在慢慢改变，比如在机场等场合也会出现窈窕淑女，不过是少之甚少。难怪印度的“佛来之香”这么世界有名。实为形势所迫呀！

神游印度，悟道德里。对其印象就像一个身穿褴褛的美女，既爱又恨。爱其深厚的内涵，恨其垃圾的外表。可幸的是我们这次工程就是印度首个垃圾处理项目，希望我们这一公益项目能够给他们一点色彩，让可爱的内涵表露

的更多一些！



印度议会大厦



著名的印度红堡



印度美女

从扎兰屯到莆田

莆田项目部 郭瑞涛

八闽风云连天扬，松辽青翠彻地荒。
一身走马驰南北，寸心无言知热凉。
宜倾余力谋稻粱，休将闲情付词章。
身如飘萍心似磐，长风佳讯报故乡！

为你而来，为爱而来

—2011年暑期走访资助学生

人力资源部 汪莉

行驶在盘旋的山路上，车窗外满眼绿色。

这是我们这次走访的最后一个孩子，听校长说，吕玲

每天都是走着这条八里地的山路，踏着晨露从家去学校，迎着晚霞从学校回家，风雨无阻。“不停地追赶，理想忽隐又忽现，为生活来不及疲倦”，歌声响起，我的眼前浮现出这个12岁的女孩执着的身影。

吕玲家在村子的最南头，房子都是依着山势建的，吕玲家的老房子经年失修，已显得有些破败。老远的，吕玲和爸爸还有八十岁的老奶奶就迎着我们了，等我们到了家门口，小女孩却又突然往山上跑去，一边跑一边喊：“我一会儿回来——”。等再见到她时，嘿嘿笑着的吕玲鼻尖上渗着汗珠，把一兜李子往我们跟前送：“给，家里自己种的，特别好吃。”当赵总把小女孩揽到身边，跟她说你要好好念书，只有读好书了才能改变你家里的现状，让你父亲和老奶奶不再那么操劳的时候，一直都话很少的她，此时的眼神却很坚决，她说，嗯，我会的，我会的。这让我想起第一次见到她时，她跟我说的仅有的四句话：“我很小的时候妈妈就去世了，爸爸挣钱很累，我会做很多家务活，我要照顾好爸爸和老奶奶！”12岁的女孩说这话时，像个大小人，那样清澈而坚定的眼神，让人震撼。

临别时，吕玲的老奶奶拉着我的手，久久不肯松开，嘴里一直在说着，你看，这么远的路，让你们一趟一趟来，天天惦记着这孩子，你看，这日子，不苦，真的不苦。老人别过脸去，话语被哽咽打断。奶奶，别哭，生活会好起来的，吕玲长大了，也懂事了，等她考上了大学，工作了，您就能好好的安享晚年了。我轻轻拍着奶奶的后背，安慰道。听到这些，奶奶破涕为笑，她是看到了那仍然遥远的、幸福的未来。

……

坚强懂事的小泽华、调皮的彭克强、可爱的潘童潘瑞，还有瘦弱的宁仕铭，半天的走访结束了，又见到那一张张纯真可爱的小脸，我们感到又亲切又疼爱，看到孩子们取得的优秀成绩，我们又感到欣慰。虽然这些家庭因为天灾人祸的原因，暂时生活比较困难，但我们都相信，困难是暂时的，看看孩子们那张张懂事的小脸，就看到了希望。这些孩子们，就像那些生长在石头缝里面的小草，小小的

生命，只要有一丝泥土和希望，他们就会顽强地生存下去。

让我们感动的，除了孩子们，还有他们朴实的父母，他们把自家种的核桃、李子等各种山果往我们手里塞，虽然再三推辞，推不掉的是那份浓浓的感恩之情。

挥别孩子们，我们每个人都感慨万千。愿孩子们能够懂得，大树亦或小草，没有谁是弱小的，每个生命都是物竞天择的结果，不管遇到怎样的风雨，越艰难越要保持快乐轻松的心情去面对。只要努力，哪怕只是一颗水滴的滋润，也能得到生命的整片汪洋。



图 和孩子们在一起

中能初印象

人力资源部 刘洋

来到中能公司快一个月的时间了，我深信自己是幸运的。我很庆幸能够加入到这个团结和睦的团队，庆幸能够遇到对我关怀备至的领导，庆幸拥有这么多亲切热情的同事，庆幸自己初来乍到就有机会参加公司的助学活动，让我切身感受到了公司文化带给我的自豪感和使命感。入职虽然时间不长，但领导对工作的精益求精、同事间友好和谐的工作态度……这些都让我感觉到加入公司工作是正确的选择；能成为公司一员，我感到无比的自豪。我相信我的这种自豪感将会使我更有激情地投入到工作中去。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在前面试准备中，已经对公司有了一些初步的了解，但

进入公司的第一天，还是对周围的环境感到好奇和陌生。然而这种紧张情绪在公司领导、同事及企业文化的关怀、帮助和感染下很快就烟消云散了。为使我这个新员工能尽早地适应工作环境，第一天就进行了详细的入职培训。在培训中，汪经理为我讲述了公司组织架构、人事制度、项目制度、岗位职责及目标等，还介绍我认识了各部门及项目的同事。柏总也在百忙之中抽出时间来给我讲述了公司的发展史、未来发展规划及公司的战略定位。通过我同事们的交流，我还了解到公司以其独特的管理之道为员工创造最佳的发展环境和发展空间，鼓励和帮助每位员工不断改革和创新、奖励挑战并超越自我的表现，激发员工个人与公司事业的共同发展，帮助我们尽快完成角色转换，很快融入到新环境中去。所有的这些都让我深深地感受到公司人性化的管理。我想，正是因为这种人性化的管理，才使得每一个员工都能积极的投入到工作中去。

来公司这一段时间的工作、学习，让我感触颇深。下面将我自己的感想总结一下：

一、快乐工作

人人都想找一份既能赚钱，自己又爱好的工作，但事实上真的很难，既然如此，我们选择的只有工作的态度，让我们从自我做起，让自己快乐，让别人快乐，让我们的工作场所充满乐趣和活力，从而把快乐也带给我们的客户及合作伙伴，进而拉近了大家的距离，树立了我们的品牌。通过工作与同事们的接触，这一点让我印象颇深，这也是我下定决心留下来的原动力。

二、认真工作

公司领导和身边同事让我感受到要想出色地完成好工作，就要认真仔细。我记得有本书上写到过，工作遵循的6个要素：“认真”、“责任”、“要事”、“速度”、“创新”、“学习”。在这6个要素中，“认真”排在第一位，可见其重要性。认真工作是提升自己能力的最佳方法。糊弄工作，就是糊弄自己。我要把认真当成一种工作习惯，贯彻到自己以后的工作中去。我也可以把工作当作一个学习机会，从中学习处理业务，学习人际交往。这样不但可以获得很多知识，还为以后的工作打下了良好的基础。在工作中投机

取巧或许可以获得一时的便利，但却埋下了隐患，从长远来看，是有百害而无一利的。

三、加强学习

我们都是从各行各业，不同的地方走到一起，虽然都是各个领域的专业人才，但对于公司的文化、发展理念、长远规划等方面没有一个统一的认识。我们只有通过培训学习，才能达到思想上的高度统一。这样心往一处想，劲往一处使，才能加快公司发展的脚步。

在以后的工作中，我决心以老员工为榜样，努力做好以下几点：

1、严格执行公司制定的各种规章制度。

2、珍惜公司组织的各种培训课程，用心学习，活学活用，更好的将学到的知识融入到工作中去。从真正意义上领悟企业内含，并将其发扬光大。

3、“不积跬步，无以致千里；不积小流，无以成江海。”发扬不怕难、不怕苦的精神，正视工作中遇到的难题，并想办法克服它。从身边的点滴小事做起，认真扎实的做好工作。

4、学会反思。对于工作中出现的问题，要多问几个为什么，为什么要这样做，这样有助于我在工作中少走弯路，减少差错的产生。

5、加强本岗位专业知识的学习和培训。为公司人力资源管理工作打下坚实的基础。变压力为动力，从真正意义上把公司人力资源管理工作做到系统化、规范化、完整化。

善 待

人力资源部 董平

郭美美炫富事件，又一次刺激了国人的神经。使尴尬的中国慈善更加尴尬。庆幸的是我们公司的捐助没有通过类似于红十字会等慈善机构，所以不用担心郭美美的玛莎拉蒂里有没有我们公司的血汗钱。公司选择了直接捐助需要帮助的人。这种捐助方式比起直接把钱捐给红十字会需要我们付出更多的时间，更多的精力，倾注更多的感情。但其实我们也会收获几许。就像赵总说的施比受有福。其实我们在关注爱护孩子们的同时也得到许多。

这些孩子们的贫穷与苦难，不是因为他们的不努力也

不是因为他们做了坏事。而只是命运如此，无从逃离。但说他们是幸运的也未尝不可，受苦受难的孩子想必不少，但他们几个孩子却恰恰遇到了中能人。于是他们收获了这样一个承诺：中能人会一直坚持，尽最大的努力使他们完成学业，有生存的本领，生活的乐趣。

“我长大了也要像你们一样……”潘童稚嫩的回信中这么一句话，我在刚读到时曾对汪姐说：我不想她像我们这样，希望她会更成就出息点。但细细想来若像我们这样何尝不可以作为她的一个理想。我也曾坐在村庄的教室里，想象着等我长大了也要到很高很高的楼上乘电梯上下班。所以当有一天，那个漂亮可爱的潘童挤电梯上下班，坐在窗明几净的办公室里工作；那个一脸倔强的彭克强忙忙碌碌的辗转在各个项目的工地上。他们也是成功，也是实现了儿时的梦想。或许他们也会在公司的捐赠活动上献出他们的一份爱心然后笑着想起我们中能人。

我有时候会这样开玩笑的责怪我爸妈：我上学时候你们为啥不管我，不逼着我学习，总是玩。要是你们当时多给些压力，多管管我，我说不好就进北大清华啦，要不最差也得是个重点本科吧。我爸妈也是据理力争：怎么让你享有无拘无束，没有束缚的童年不好啊。其实我心里或许真有点埋怨的味道，多督促我下，我或许会更棒。而我们公司就是对受资助的孩子做到了这一点，实行奖学金制度，设三等奖学金，对成绩优异的孩子给予奖金鼓励。不是我们势利，也不是我们强调成绩重于一切。只是这些孩子现在所处的境地，上学，学习好是走出去的重要途径。如果他们现在已经很优秀，我们希望我们这种奖学金制度会使他们更优秀。

中国首善陈光标因在捐助时直接发放现金并举着人民币与受灾群众合影而遭到质疑一片；每次重大灾难捐款，也是网友们开始披露哪个明星捐的多哪个捐的少的时候，向姚明这样的巨星如果捐赠的数目不能让某些网友们满意也会得到骂声一片。总有些人在没有能力没有实力捐赠财物的现状下，却有时间有精力讨论谁谁捐了多少。其实我还是很认可陈光标的一句话：财富如水。如果你有一杯水，你可以独自享用；如果你有一桶水，可以存放家中；但如

果你有一条河，就要学会与他人分享。捐助的方式也很多，谁都无法臆断哪种方式对哪种方式错，如果有爱，并且是有利于受捐人的方式我们为什么不能宽容一点接受。目前我们大家还有我们公司都还没有一条河的财富，或许只有一杯水但我们愿意节约出来点分给更需要的人，所以我敢说我们中能人如此可爱。

善待，善待自己；善待工作；善待生活；善待身边的人；善待需要帮助的人。做一个简单善良的人：人为善，福虽未至，祸已远离；人为恶，祸虽未至，福已远离！

【新员工介绍】

刘洋，女，30岁，现任公司人资经理，有多年HR管理经验，希望她的加入能给公司的管理注入新的血液，在中能舞台上尽展才华。

娄振东，男，30岁，现任公司司机，为人诚恳。望其在岗位上尽职尽责，做到最好。

曹申春，男，26岁，现任公司锅炉专工，踏实稳重。

赵磊，男，29岁，现任公司锅炉专工，忠厚内敛。希两位锅炉专工尽快适应中能环境，一展风采。



生日榜

本期生日榜有以下同事，让我们一起祝愿他们生日快乐！快乐工作，快乐生活！

- 08月25日是 **臧国利** 的生日
- 08月26日是 **聂兴伟** 的生日
- 08月29日是 **吴文中** 的生日
- 09月03日是 **李俊银** 的生日
- 09月04日是 **郭琦** 的生日
- 09月05日是 **张相红** 的生日
- 09月12日是 **王永杰** 的生日
- 09月14日是 **王超** 的生日



凡过生日的同事，公司将送价值60元的生日蛋糕或等值蛋糕券表示祝贺。项目部的同事由项目经理安排。