

2012年

2月15日  
第77期  
(共8版)

# 中能人

专业 活泼 务实 互动

诚信负责 客户为要

团队协作 不断创新

工作乐趣

## 【公司新闻】

### 公司召开 2011 年度管理层会议

2012年1月18日，2011年度公司管理层会议在泉城大酒店召开。

会上，公司总经理赵海燕女士做了题为《艰苦奋斗，勇攀高峰》的精彩讲话。首先，赵总对2011年取得的成绩予以肯定，并感谢大家的辛勤工作，然后，赵总对公司业务发展模式及发展方向做出了重要指示。同时，赵总对各管理人员提出了以下期望和要求：1) 要树立鸿鹄之志，活出生命的价值；2) 经营团队，放大团队能量；3) 迎接挑战，顺应公司发展趋势。赵总希望大家保持顽强的斗志和精益求精的工作作风，在2012年再征服新的高峰。

会议中，副总经理柏春峰先生对2011年的工作进行了总结并提出了2012年度公司经营规划。总工郑磊先生对运维检修业务做了2011年度总结并对2012年业务开展做出了重点部署。各部门经理、各项目经理对本部门（项目）工作进行总结，并根据公司整体战略部署制订了2012年工作目标。

会议还就工作中遇到的问题及员工对公司发展提出的建议进行了分析和讨论，同时也对各自的管理经验进行了分享，会议在热烈融洽的氛围中开展。



### 公司召开 2011 年度员工大会

2012年1月19日下午，中能公司2011年度员工大会在泉城大酒店隆重召开。

会议首先以短片播放形式回顾了2011年公司开展的工程，随即，总经理赵海燕女士发表了《鸿鹄之志在于四海》的讲话，希望每一个中能人都能树立鸿鹄之志，在中能的舞台上实现自己的梦想。副总经理柏春峰先生做了《新年的期望》的工作报告；总工郑磊先生做了运维修检修业务的工作汇报，技术总监刘奎胜先生做了技术开发工作汇报。

大会举行了2011年度优秀员工颁奖仪式，赵总亲自为获奖的八名优秀员工颁发奖金和证书；在一组组感人的画面中，全员展开希望工程捐款活动；员工分享以及抽奖环节的进行，将会议气氛推向高潮。

大会晚宴在泉城大酒店宴会厅举行，在激动人心的抽奖和精彩的员工节目中，大家频频举杯，祝福中能公司更加美好的未来。

2011年度员工大会在大家相互的祝福声中落下帷幕。



图一 赵总讲话



图二 柏总讲话



图三 赵总和优秀员工合影

## 青岛金泓热电公司#1 锅炉 72+24 小时试运行顺利完成

2012 年 1 月 13 日 20 时，中能公司青岛金泓热电公司 #1 热水锅炉调试工程顺利通过 72+24 小时试运行！

青岛金泓热电有限公司 3×116MW 热水锅炉及其附属系统调试工程均由我公司承接，#3 锅炉于 2011 年 3 月 11 日完成 72+24 小时试运行，#2 锅炉于 2011 年 12 月 11 日完成 72+24 小时试运行。

#1 锅炉调试工程的顺利完成，标志着中能公司金泓热电调试工程圆满完成。

### 【一线传真】

## 扎兰屯工程在风雪中挺进

项目部 臧国利

1 月 9 日，接公司通知我再次来到扎兰屯项目。这里所有的一切还是那么的熟悉，所不同的是上一次是夏天这一次是寒冬。夏天这里是天然的避暑胜地，可是 1 月份的扎兰屯早已冰天雪地，极寒肆虐。天气预报报道的扎兰屯市当天最低气温零下 26℃，只看到这个数字都能叫你瑟瑟发抖。在如此时节能够来到这里，对自己也是一种挑战。

放下行囊，我和热控工程师李兰昌一块来到工程现场。现场部分室内布置的设备、烟风道、管道被冰雪所覆盖，由于车间内密封不严，强劲的风雪从不严密处肆虐进来，降低了室内温度。据运行人员说，天气预报报道的最低气温零下 26℃，实际上室外已经零下 30℃ 以下了。恶劣的气候环境，给工程的进展带来了极大的困难。

了解了现场的情况后，我们马上进入工作状态。我们的任务是#4 炉蒸汽吹管，业主要求是春节前完成。环境差，人员少，时间紧，任务重。面对此种情况，李工说：“该怎么干还怎么干，我们抓紧督促安装单位进行单体调试，做好分工，一切从零开始。”想办法，创条件，抢工期，斗风雪，成了我们工作的全部内容。大家一起早出晚归加班加点，最终 1 月 16 日扎兰屯项目#4 炉顺利完成蒸汽吹管。从开始单体调试到完成管道吹扫，仅仅用了 8 天时间。

## 中能公司中标中材节能四个项目

龙年伊始，万象更新。在度过了一个欢乐、祥和的春节假期后，中能公司迎来了龙年开门红，携手中材节能股份有限公司，签约宁夏赛马、青铜峡太阳山二期、土耳其 BATICIM、土耳其 BATISOKE 四个余热电站调试工程！

中能公司与中材节能股份有限公司在 2011 年合作完成了新疆天山、哈密和布尔津三个纯低温余热发电调试工程，均顺利圆满完成。

中能公司与中材节能公司龙年携手，主要负责宁夏赛马余热发电项目、青铜峡太阳山二期余热发电项目、土耳其 BATICIM 余热电站、土耳其 BATISOKE 余热电站四个工程的部分单体、分系统及整套启动调试工程。此次余热发电项目的再度签约，标志着中能公司与中材节能的合作更加成熟稳固，也将为中能公司在余热发电领域的业绩再添一笔重彩。

中能人要以更加饱满的热情、更加扎实的作风，全身心地投入到工作中，为完成新的一年各项工作开好头、起好步，推动中能工作再上新台阶。

8 天里虽然辛苦，但能够圆满完成公司交给我们的任务，感觉格外轻松，格外高兴。临来时，跟安装单位道别。董经理说：“非常感谢你们中能公司，能够在这样的恶劣的环境中工作做的这么圆满，也为我们无私的做了许多额外工作，非常感谢你们。”返回途中，回想这几天的工作，我深刻感慨：客观条件再困难，只要充分发挥个人主观能动性，明确目标并坚定执行。任何事都不是事，任何问题都不是问题。

此次#4 炉蒸汽吹管顺利完成，充分体现了我们中能人“不怕苦、不怕累、务实协作、敢打敢拼”的工作作风，大家在抢工期的同时，克服客观环境带来的重重阻碍，保证了工程安全，质量各项圆满达标，为业主提交了一份满意的答卷。



扎兰屯项目现场

## 【员工心声】

### 诚信负责 树立中能品牌

项目部 李兆东

诚信负责，是我们中能公司经营服务的宗旨，是我们对待客户的态度。正是凭着这种诚信负责的工作态度，我们的中能公司才走到了今天，才有了今天的大好局面。

不论何时何地，不论工作条件与工作环境，只要是我们的客户，只要是我们合同中要求的，我们的员工都会本着“诚信负责”的态度去完成我们的工作，去履行我们的合同。

“独在异乡为异客，每逢佳节倍思亲”，这是中国唐代

著名诗人王维的诗句，虽然反映了诗人当时多年身在异乡的真实感受，却也是我们现代许许多多的中能人的真实感受。

为了我们的公司，为了我们的项目，我们员工有多少人在“八月十五”、“新春佳节”本应是全家人团聚的日子里，却仍然坚持战斗在工作的第一线。为了我们的客户，为了我们的工程目标，本着“诚信负责”的原则，急客户之所急，做客户之所需。

去年的八月十五，我们的栖霞项目部、海南项目部、越南项目部、印度项目部、印尼BBL项目部、印尼NTT项目部、福建莆田项目部、新疆项目部等等，许许多多项目部的员工都牺牲了与家人团聚的机会，坚持工作在项目的第一线，这是为什么？这是我们的诚信，这是我们中能公司的诚信。只有诚信，才是我们的立业之本，才是我们生存、发展之本。

今年的春节，我们的印尼BBL项目部、印尼NTT项目部、印度项目部、烟台栖霞项目部仍然有许多的员工不能回家过年，不能与家人团聚，坚持战斗在工程项目的第一线。这是我们的诚信，这是我们中能公司的品牌。为了这份诚信，为了这个品牌，需要我们员工的努力，需要我们员工的付出。

大年除夕的晚上，我站在我们印尼BBL项目部宿舍的院子里，遥望着北方，心里默默地祈祷着，祝愿我在家中的老母亲身体健康，祝愿我的家人新年幸福，祝愿我们的同事们、朋友们新年快乐，合家幸福，希望我的妻子和儿子能够理解我，支持我的工作…

有一首军歌里唱得好：说句心里话，我们也有家，我们也有爱…

为了这份诚信，为了我们公司的发展，我们中能公司的员工必须有这种奉献精神，必须有小集体服从大集体的精神，必须有小利益服从整体利益的精神。

作为一名中能公司的员工，我喜欢诚信，我信守诚信，我愿意为这份诚信贡献自己的青春，贡献自己之所能，发

扬古希腊的“泰坦精神”<sup>①</sup>。

诚信负责，树立中能之品牌！

注：① 在古希腊，“泰坦精神”就是勇往直前的同义词。

## 成功的内因

财务部 马玉娜

年年岁岁花相似，岁岁年年人不同。2011年我的思想经历了很大的波折，曾经一度的颓废和消沉，在朋友和家人的帮助下，我终于走出了情绪的低谷。痛定思痛之后，我发现自己是一切的根源。无论我们面对怎样的环境、困难，我们能有所坚持、有所信心、有所奋斗，如此，我们会很好，周围的环境也会逐渐更好。

2011年划上了一个句号，以崭新的姿态去迎接2012年，我会收获一个别样的自己。

态度决定一切，强者的心态产生强者的行为。我们可以发现，大凡成功的企业家、企业高管，都有一个共同的特点：具有足够的忠诚度和坚定的意志。他们成功的背后都有许多不为人知的付出和努力。松下幸之助在开办自己的公司之前一直是坚定不移的做着最普通的工作。人总想找到那个最好的，可是，什么是最好的？一山望着一山高，山外青山楼外楼，我们总是盯着得不到的东西，而忽视了那些已经得到的东西。也许你已经处在最适合自己的地方了，但是你没有发现，或者你还没有学会珍惜，更何况，即使这家公司对于别人是最好的，对于你却不一定是最好的！当然我们必须有积极向上的心态，要努力提高自己的工作能力、沟通能力，但是这并不意味着我们可以忽视身边的基础工作，要知道：千里之行始于足下，不积跬步无以至千里。

我们都是普通人，普通人的意思就是要务实，因此，我们不要寄望于买彩票中头奖，更不要把成为世界首富作为奋斗目标。我刚刚进入公司的时候，是从最基本的财务工作做起。面试的时候，赵总问我：你的职业目标是什么？我说：我不想仅仅做一个记账人员，我想往管理方向努力，虽然我目前是基础的财务工作，但是这能为我以后的工作

奠定良好的基础。在这种心态的支撑之下，我扎实的做好我的工作，最终获得了赵总的认可，也逐渐的离自己当初设定的目标更近了。

目标是我们前进的方向。自己要追求什么？大多数人大概没想过这个问题，可能最简单的答案是我想过轻松优越的生活，想要一份不错的薪水。可是，你也应该知道，天底下绝大部分的人都不可能不劳而获享受生活的。如果我们仅仅以优越的生活，丰厚的薪水作为目标，那你可能每隔几年就要感受重新寻找工作的艰辛，而找工作的次数越多，你的简历就越差，就越会让HR皱眉头，频繁的跳槽会让人感觉你的企业忠诚度是不够的，同时也说明你在选择工作的时候没有规划好自己的职业目标。事实证明：绝大部分人都有生存压力，进取的人压力变动力，悲观的人压力变阻力。

我们都是普通人，成为世界首富这样的目标对我们来说是既不可望也不可及的事情，那么我们就从身边最基本的日常工作去做起。首先，我要成为本专业的领头人。其次，我要成为跨专业的复合型人才。最后，我要成为项目经理，做一名专业技术和管理都突出的项目经理。所以在制定目标的时候，要“现实”一点，踏实一些。不错，“不想当将军的士兵不是好士兵”，但真正当将军的人实在是不多。而且退一步讲，即使能当“将军”，也是从“士兵”一步步成长起来的。目标定得太高，对于我们大多数普通人来说，反而比较容易灰心沮丧，很容易就放弃了。

等待——这是一个很痛苦的词。因为我们不知道什么时候是终点。不是每一份努力都会得到回报，不是每一次坚持都会有人看到，并不是每一点付出都能得到公正的认可。这个时候最关键的是调整自己的心态。当你踏踏实实的工作的时候，或许身边会有很多耍小聪明的人认为你这么做不值，甚至蛊惑你去耍个性。倘若你真的这么做了，他看得很爽，甚至他还会来上一句“哥们，你真牛”。但是，他喊完不会为你“买单”，后果还得你自己承担。其实，无论别人是否看到你的工作，看到你的努力，你首先要明确

一点你是为自己生活的，你的未来是你自己掌控的。知识和经验是你的私有财富，任何人都掠夺不走的。况且，怀才真的就像怀孕，时间久了总会看出来的。

心态之于航海就像舵手，目标之于航海就是彼岸，期间的风云变幻需要我们用心去体会和感受。心态、目标、成功自古被人所推崇和关注，文章最后，我以宋代词人王国维的三句爱情词与大家共勉：

衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴。

昨夜西风凋碧树，独上高楼望尽天涯路。

众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处。

---

## 2012你准备好了吗

项目部 王鹏

新年新气象，新的开始，新的努力，新的收获……

新的一年，似乎一切都是新的。新年，它的到来，可以使你忘记旧年的不快、无奈，重新开始。时间如白驹过隙，我们脚踏时间的河流张望，一边是夕阳斜辉的2011，一边是朝阳初升的2012。2011我对你依依不舍，2012我对你深情凝望。回首昨天，问心无愧，面对今日，倍加珍惜，展望明天，信心百倍。

2011年公司飞速发展的一年，质的飞跃、量的变化。在项目多的情况下，项目履约质量高得到了业主的好评。发扬了中能人不畏艰难敢于拼搏勇攀高峰的精神。全球金融危机危机的情况下，中能人靠着勇攀高峰敢打硬仗的工作精神项目签约接二连三。“狭路相逢勇者胜”证明了中能人不畏艰难敢于拼搏的精神。2011年对我们中能人来说也是提高最快的一年，项目同时开工多、任务重。在工期时间紧，人员紧张的情况下没有一位员工对公司提要求。每位员工都全身心的投入到工作去，积极主动任劳任怨。好多员工放弃了休假与家人团聚的机会，节假日依然坚守在一线岗位上。他们从没计较过分工与责任的不同，相互帮忙克服了各专业人员缺少的困难。为了推进工程进度，协助安装方、甲方处理很多设计及安装缺陷。得到了业主的充分肯定、高度赞扬！

2011年，在赵总、柏总、郑总、刘总的英明领导下中能公司取得辉煌的成绩达到了前所未有的新高度！通过完成一个又一个的项目，锻炼了中能人吃苦耐劳无私奉献的精神。证明了中能人，团结一致、众志成城、无难不克的优良素质。中能公司是每位员工展示才华的大舞台，“海阔凭鱼跃、天高任鸟飞”。在新的一年里，让我们接受新的挑战，继续发扬中能人顽强拼搏的精神！

“一日之计在于晨，一年之计在于春。”当新年的钟声敲响的时候，你是否已经做好迎接2012新春曙光的准备，是否已经鼓足了勇气奔向新的起点，也许你还沉浸在过去一年成功的喜悦中，狂想抓住美好的尾巴不放；也许你还迷茫在前一年失落或失败痛苦中，对自己一度的所作所为懊悔不已。然而，那些所谓人生或事业的辉煌与惨淡，能代表什么呢？只不过是人生数十年历程的一个小小的插曲而已。如果你曾经或正拥有成功的辉煌，那一定要珍惜，因为人生是大海行舟，不定的因素多得让人无法预料；如果你曾犯下一些不可饶恕的错误，那更要珍惜现在，勇敢的面对，心若在，梦就在一切从头再来！任何抱怨和沉沦都是你的亲人和那些关爱你的人所不愿看到的。不管你遇到什么，相信世间自有公道、付出总有回报，“世上哪能无忧愁，抱怨不如多奋斗。”如果因为过去而荒废现在的大好时光，那无疑是在过去错误的伤口上又撒盐；即使曾经春风得意，但只躺在骄傲的温床上，也必将沉入人生的灰色。不论如何，把握现在都是你最明智的选择。

2012，让我们把理想放飞。雨果曾说：“没有理想的人生是不幸的人生”。把握机遇，用汗水去浇灌人生的花朵；擒住机会，用智慧去描绘人生的蓝图。要知道机会就是蒸汽，瞬间即逝。2012祝我们公司飞黄腾达、再创新高峰！

---

## 篮球和调试

项目部 赵永强

喜欢看美国NBA篮球比赛，充满紧张、激烈的对抗，有时场面又激情万丈，每每心情都随着比赛跌宕起伏，而后都是唏嘘不已。喜欢NBA球员激情的表演，更欣赏他们团结

协作，共同努力的精神，正如自己的工作需要的。

有时候我还真觉得调试工作就像篮球比赛，需要队员的努力，更需要彼此间的默契配合。

篮球场上球员的精准投篮准确离不开球场上他们挥汗如雨的练习，我们调试工作不也是这样吗？每一个专业要想做好自己的工作都需要我们平时努力提高自己的专业知识，精益求精，又得博才纳众，正是那些点点滴滴的积累才让我们工作时得心应手，犹如投篮。

球场上球员不能单打独斗，协同作战才能赢得比赛。调试更是一个需要各个专业彼此配合的工作。锅炉汽机离不开热控电气提供的准确信号，同样热控电气也需要锅炉汽机的配合才能做好工作，锅炉运行参数不稳定会影响汽机运行，反之亦然。

一支篮球队离不教练和后勤队伍的良好运作，一个好的调试团队亦是，没有好的后勤保障就会被动。调试仪器设备的调拨、员工的生活和思想、后备队伍的建设，每一项都离不开你们的工作，正所谓众人拾柴火焰高。

调试和篮球相比较，您或许觉得不靠谱，但我觉得贴切。

## 凡事诚实守信，凡事有人负责

项目部 李广文

世界上的每个人都有自己的思想和灵魂，那么由人组建的企业也必然有它的思想和灵魂，我们称之为企业文化。在任何一个团队中都有领导者，他们领导着我们向正确的方向前进，然而在前进的过程中一定会出现各种各样的问题及矛盾。那怎么解决这些问题和矛盾呢，我认为首先要统一大家的思想，坚持着我们的企业文化，那么一切事情都会迎刃而解。

作为刚进入公司的新人我来说，感触颇深。进入公司的第一课就是由刘洋刘经理给我耐心讲解咱们公司的企业文化。听完刘经理的讲解，我感觉咱们公司非常的令人钦佩和尊敬。公司企业文化第一条“诚信负责”，让我印象很深。有实践才有发言权。随后我来到了青岛金海项目，刘

治国经理和同事们非常热情的接待了我，对我各种关心，让我觉得就像一家人一样。他们的情和关心让我很快的融入了这个团队。

在刘经理的带领下，开展各项工作，每天都很忙碌。业主要求五天之后开机并网，工作任务很紧，我们每天都在解决各种问题，为开机做准备。从开机到并网大家都两天没合眼，没有一个人抱怨，全都认真负责的坚守着自己的岗位。终于按业主要求完成了工作。业主对我们非常的满意，大家也很高兴。这里处处体现我们公司诚信负责的宗旨。

作为一名中能人，我感觉特别的自豪。从进入公司到现在，每天工作都很充实，领导们的关心，同事们热情的帮助，无不让我感动和庆幸。在这里谢谢你们对我关心和帮助。

## 诚信

项目部 孙文博

诚信，一个我们经常谈起的话题，著名教育家孔子认为，在社会生活中，“信”是一个人的立身之本，如果不守信，也就失去了做人的基本条件，作为父母无诚信教育不好子女，作为老师无诚信教育不好学生，作为领导无诚信无法带领下属开展工作。

言而有信、一诺千金是我们祖辈代代相传的美德，信用既是一种无形的力量，又是一种无形的财富，还是连接友谊的无形纽带。当你和一个守信的人接触时，心神会感到清爽，这样的人，一定能找到幸福，在事业上会有所成就。因为以诚待人的人，别人也会以诚相见。

朋友之间需要信任，商人之间需要诚信，企业之间更需要诚信。我们公司的宗旨的第一条就是诚信负责，意在对客户要诚实守信，当然我们做到了，而且做的还很好，如今公司的好多项目都是由我们以前的业主介绍的，还有再次与我们公司合作的，这是因为我们达到了业主要求，业主对我们放心才给我们再次合作的机会。

我们都离不开诚信，因为我们身边无时无刻都在与诚

信打交道。与朋友约好的时间，没有到达失信于朋友，时间长了，会失去朋友；领导交待的事，没有按时完全，会让领导对你失去信心；与客户谈好的事情，没有达到要求，久而久之，会失去客户……诚信对个人，对公司，对社会都有很大的影响。

如果上天只给你诚信、金钱、美貌其中的一种特性，你会选择哪一个，我当然要选择诚信，诚信是我们生命中最宝贵的财富，因为诚信会伴随我们走的更高更远。

### 【新员工介绍】

牛爱花，女，43岁，现任公司项目部化水专工，热情开朗，专业知识扎实。因在多年与中能公司的合作期间表现优秀，经个人申请转为中能正式员工，期待牛工更加优秀的表现。

### 【文章推荐】

#### 化整为零、循序渐进

成功正是一个化整为零、循序渐进的过程，并非一蹴而就的坦途。比如一个普遍的现象：很多人容易颓废，觉得任务太难了完不成，于是产生了焦虑心理，只好选择暂时逃避，明天再做吧。明日复明日，一拖再拖；而一旦把任务分成比较容易的小块，化整为零，降低任务难度，推迟自己要放弃的心态，则每天能完成更多的任务。

心理学家曾经做过这样一个实验：

组织三组人，让他们分别向着十千米以外的三个村子进发。

第一组的人既不知道村庄的名字，也不知道路程有多远，只告诉他们跟着向导走就行了。刚走出两三千米，就开始有人叫苦；走到一半的时候，有人几乎愤怒了，他们抱怨为什么要走这么远，何时才能走到头，有人甚至坐在路边不愿走了；越往后，他们的情绪就越低落。

第二组的人知道村庄的名字和路程有多远，但路边没有里程碑，只能凭经验来估计行程的时间和距离。走到一半的时候，大多数人想知道已经走了多远，比较有经验的

人说：“大概走了一半的路程。”于是，大家又簇拥着继续往前走。当走到全程的3/4的时候，大家情绪开始低落，觉得疲惫不堪，而路程似乎还有很长。当有人说：“快到了！”、“快到了！”大家又振作起来，加快了行进的步伐。

第三组的人不仅知道村子的名字、路程，而且公路旁每一千米都有一块里程碑，人们边走边看里程碑。行进中他们用歌声和笑声来消除疲劳，情绪一直很高涨，所以很快就到达了目的地。

心理学家从这个实验中得出了这样的结论：如果人们的行动有明确的目标并能够不断将行动与目标加以对照的话，那么他们就清楚地知道自己与目标之间的距离，这样人们行动的动机就会得到维持和加强，就会自觉地克服一切困难，努力实现目标。

我遇到过许多人，他们内心虽有一张清晰的目标地图，但是因为面前有太长的路要走，有些无从着手，甚至望而生畏。因此，为了不让自己在忙碌中丧失信心，我们需要将目标分解，通过完成一个又一个小目标来不断激励自己，将长距离划分为若干个距离段，逐一跨越。

1968年某天，罗伯·舒乐博士立志要在加州用玻璃建造一座水晶大教堂。他向著名的建筑设计师菲利普表达了自己的构思：“我要的不是一座普通的教堂，而是一座人间的伊甸园。”

菲利普问舒乐预算多少，舒乐博士坚定地对他说：“事实上，现在我一毛钱都没有，所以对我来说，100万美元和400万美元并没有区别。重要的是，这座教堂本身要具有足够的吸引力，吸引捐助者的到来。”

教堂最终敲定需要的预算是700万美元。这个数字不但超出了舒乐博士的承受能力，甚至也超出了他的想象范围，其他人也都对舒乐博士说“这似乎不可能”。

但舒乐博士却想出了一个化整为零的方法。他在一张纸上写着“700万美元”，然后在这个目标下面写道：

1. 找1笔700万美元的捐款；

- 2. 找 7 笔 100 万美元的捐款;
- 3. 找 14 笔 50 万美元的捐款;
- .....
- 9. 找 700 笔 1 万美元的捐款;
- 10. 卖出教堂 1 万扇窗户的署名权, 每扇 700 美元。

在这神奇的化整为零的方法作用下, 舒乐博士历时一年多筹集到了足够的款项。据说, 水晶大教堂最后耗资 2000 万美元, 但是在舒乐博士将这宏伟的目标化整为零之后, 奇迹般地募集了足够的资金, 让这个大教堂成为了加州胜景。

这张目标地图原本令人望而生畏, 似乎这是一个无论如何忙碌都无法企及的目标, 但是化整为零之后, 成为了一个又一个可实现的小目标。即使我们在追求目标的过程中遭受挫折, 但是因为可以看到为了每个小目标而忙碌的回报, 就使得自己能够不断应对压力和挑战。

俄国大文豪托尔斯泰有这样一句名言: “人要有生活的目标: 一辈子的目标, 一个阶段的目标, 一年的目标, 一个月的目标, 一个星期的目标, 一天的目标, 一小时的目

标, 一分钟的目标, 还须为大目标牺牲小目标。”

1984 年, 在东京国际马拉松邀请赛中, 名不见经传的日本选手山田本一出人意料的夺得了世界冠军。当记者问他凭什么取得如此惊人的成绩时, 他说了这么一句话: 凭智慧战胜对手。

大家对他所谓的“智慧”都有些迷惑不解。10 年后, 他在自己的自传中道出了这个“智慧”的真相: “每次比赛之前, 我都要乘车把比赛的线路仔细地看一遍, 并把沿途比较醒目的标志画下来。比如, 第一个标志是银行; 第二个标志是一棵大树; 第三个标志是一座红房子……这样一直画到赛程的终点。比赛开始后, 我就以百米赛跑的速度奋力地向第一个目标冲去, 等到达第一个目标后, 我又以同样的速度向第二个目标冲去。40 多千米的赛程, 就被我分解成这么几个小目标轻松地跑完了。起初, 我并

不懂这

样的道理, 我把我的目标定在 40 多千米外终点线的那面旗帜上, 结果我跑到十几千米时就疲惫不堪了, 因为我被前面那段遥远的路程给吓倒了。”

第一个标志……第二个标志……第三个标志……正是这种循序渐进的态度帮助山田本一获得了世界冠军。美国著名作家赛瓦里德说过: 当我打算写一本 25 万字的书时, 一旦确定了书的主题和框架, 我便不再考虑整个写作计划有多么繁重, 我想的只是下一节、下一页甚至下一段怎么写。在六个月当中, 除了一段一段开始外, 我没想过其他方法, 结果就水到渠成了。

不要畏惧过于遥远的目标, 运用化整为零的方法, 忙碌于一个又一个眼前可以企及的小目标就是追求理想的第一步。不要抱怨每天忙碌于如此多的琐事, 成功从来都无法一蹴而就, 只有循序渐进, 让每天的忙碌都发挥功效, 才能距离目标越来越近。



## 生日榜

本期生日榜有以下同事, 让我们一起祝愿他们生日快乐! 快乐工作, 快乐生活!

- 02 月 16 日是 **郑 彪** 的生日
- 02 月 24 日是 **柏春峰** 的生日
- 03 月 03 日是 **徐广峰** 的生日
- 03 月 05 日是 **程 杰** 的生日
- 03 月 12 日是 **颜廷志** 的生日



凡过生日的同事, 公司将送价值 60 元的生日蛋糕或等值蛋糕券表示祝贺。项目部的同事由项目经理安排。